

Isabelle Journo

Email : isabelle@ijrh.fr

Linked In: <https://www.linkedin.com/in/ijournoisupportrhconseilrh/>

Site : <https://www.ijrh.fr/>

📞 06 70 55 25 04



Consultante Ressources Humaines / Formatrice

Expérience Professionnelle

Depuis 2023 **Fondatrice et Consultante/Formatrice – IJ CONSEIL (Conseil RH) – Angers**



- Conseil RH sur mesure pour accompagner les dirigeants sur leurs obligations d'employeur et leur permettre une gestion RH conforme et sereine (rédaction d'accords d'entreprise, élections CSE, gestion quotidienne du personnel, formations...)
- Conseil et mise en œuvre sur tous les sujets liés au social
- Formatrice sur tous les sujets RH et management

Depuis 2023 **DRH à temps partagé à l'Autre Boulangerie (groupe DPDG) – Angers/Avrillé/Nantes**



- Conseil et accompagnement du dirigeant et des responsables de magasins pour la gestion quotidienne du personnel (95 salariés sur 10 structures), recrutement, paie, gestion et administration du personnel, santé et sécurité au travail, élaboration des plannings, management par un accompagnement de terrain.
- Formation quotidienne des managers sur leurs obligations et suivi des process mis en œuvre.
- Management direct du pôle administratif : paie, comptabilité et administratif

2017 - 2022 **Co-fondatrice et formatrice – ABIL (Conseil RH) – Angers/Beaucouzé**



- Conseil et accompagnement au quotidien des chefs d'entreprise et des managers sur toutes leurs problématiques liées aux ressources humaines, aux obligations de l'employeur, au management, employabilité, paie et administration du personnel, santé et sécurité au travail, climat social, gestion et conduite du changement, en se positionnant sur une démarche participative en effectuant des audits RH, un transfert de compétences, un accompagnement de terrain pour pouvoir mettre en œuvre des plans d'action
- Formatrice sur tous sujets RH et management

2012-2018 **Directrice Fondatrice et formatrice – IJ SUPPORT RH (Conseil RH) – Angers**



- Consultante en RH pour tous les aspects liés aux ressources humaines et obligations de l'employeur pour des structures de taille et d'environnements différents.
- Par le biais d'audits puis de la mise en œuvre d'un accompagnement opérationnel et personnalisé, IJ SUPPORT sensibilise les dirigeants sur le bien-être au travail, la prévention de la pénibilité et des risques ainsi que sur la nécessité d'anticiper la gestion des compétences en positionnant la bonne personne au bon endroit et, en la faisant monter en compétence.
- IJ SUPPORT RH se positionne comme un véritable DRH externalisé pour toute la gestion du personnel et la construction d'un projet d'entreprise en matière de ressources humaines.
- Formatrice sur tous sujets RH

2010-2012 **Responsable RH – CABA-BIOCOOP (3 magasins d'alimentation biologique : Angers, Avrillé, Mûrs-Érigné)**

- Support RH aux responsables de magasin (organisation d'équipe, évolution de carrière, politique rémunération)
- Coaching opérationnel des managers (présence magasin régulière)
- Recrutement (définition du besoin en collaboration avec les responsables de magasin, rédaction des annonces, entretiens ...)
- Organisation des élections des représentants du personnel, participation aux réunions DP mensuelles
- Formation : définition des orientations annuelles, déclinaison opérationnelle, élaboration et présentation du plan aux instances du personnel, supervision de l'assistante formation
- Santé et Sécurité au Travail : en liaison avec la Médecine du Travail, visite des magasins, analyse des risques, co-rédaction du document unique des risques, mise en place d'actions de santé au travail préventives (ergonomie, gestes répétitifs, TMS)
- Initiative : conception d'une enquête interne RH (satisfaction au travail / climat social) et mise en œuvre sur les 3 magasins + analyse des résultats



2007-2008

Responsable RH – CCAS ANGERS (Remplacement congé maternité) – Agent non titulaire au Grade d'Attaché territorial



- Responsabilité du service de GRH, composé de 6 agents
- Supervision du recrutement et du plan de formation
- Développement des relations de partenariat avec la DRH de la ville (transversalité) notamment pour le maintien en emploi & le reclassement et la mise à jour du fichier des postes

1995-2004

Juriste puis Responsable RH – CHEVRON ORONITE (92) – Région Parisienne



- Rôle d'interface entre la maison mère basée aux USA, la Direction et les salariés pour toutes les questions relatives aux RH
- Adaptation & déploiement de la politique sociale du groupe (rémunération, gestion de carrières, développement)
- Domaines de compétences : recrutement, rédaction contrats de travail, suivi absences, gestion du temps, GPEC, paie, politique de rémunération.

Réalisations complémentaires

2019 - 2022 **Formatrice « free-lance »** – SOFTEC (Avrillé 49)

Intervenante sur des cours pour adultes en reconversion sur des modules GPEC, Recrutement et Évaluation des Salariés, Mobilité professionnelle, Gestion administrative du personnel + jury d'examen

2018-2023 **Conseillère Prud'hommes** (Angers 49)

Section Encadrement, représentant employeur

2013-2020 **Vice-Présidente RH – OGEC Institution St Benoit (Angers 49)**

En tant que bénévole, Conseil et accompagnement des chefs d'établissement et du bureau OGEC sur tous les aspects RH de l'association et dans la mise en place de nouveaux processus RH permettant la reconnaissance d'une "marque employeur" issue de la fusion de 2 anciennes institutions

Responsable RH – Chevron Oronite (Levallois-Perret – 92)

2002 Montage, adaptation et formation des cadres au PMP « Performance Management Process » (outil de formalisation des entretiens annuels, de fixation des objectifs et d'identification des potentiels)

1998 – 1999 Mise en place, formation & coaching des salariés (700 personnes) au "Management par l'Encouragement" en adaptant à la culture française des concepts de management américains.

Divers

- Mariée, 56 ans, 3 enfants (25, 22 et 20)
- Maîtrise en droit des affaires - Université Paris 12 (1992)

- Pratique de l'anglais – nombreux séjours à l'étranger