

**Yann JOURNO**

📞 06 76 41 46 20

E-mail: [yann.journo@gmail.com](mailto:yann.journo@gmail.com)

Linked In: <http://www.linkedin.com/in/yannjourno>



## **DRH / Coach / Formateur**

**Fév 2024** **Hitachi Astemo** (Industrie – Automobile) – Ile de France (93) / Angers (49)  
**Avr 2025** *Mission (relais) de transition (6 février 2024 au 30 avril 2025) avec Delville Management*



### **DRH France & Drancy, Coach interne et Directeur Relations Sociales France**

*Astemo (Advanced Sustainable TEchnologies for MObility) est un équipementier mondial majeur (90 000 salariés) issu d'une JV entre Hitachi et Honda. Astemo fournit des solutions de mobilité avancées dans ses principaux domaines d'activité: véhicules électriques, système avancé d'aide à la conduite et motos.*

*En France, 700 salariés travaillent à Angers (Usine) et à Drancy (Siège et centre R&D) pour les systèmes de freinage.*

**Jan 2009** **LivaNova** (Industrie – Dispositifs Médicaux) – Ile de France (92) / déplacements / hybride  
**Jan 2024** *LivaNova (≈ 3000 salariés, CA de 1 milliard de dollars, siège à Londres) est un leader global en technologie médicale, listé au Nasdaq, issu de la fusion en 2015 entre Sorin Group (Italie) et Cyberonics (USA)*



### **2016-2023 / Vice-Président RH – Global HR Business Partner (Chatillon puis Issy les Moulineaux – 92)**

- 2019-2023: Fonctions Support (Finance, Juridique, Compliance, Informatique, Stratégie)
- 2016-2019: Opérations (Production, Supply Chain, Achats)

- Compétences développées : Rémunérations et avantages sociaux, développement des talents, relations sociales, management de la performance, formateur (« train the trainer »), recrutement, gestion des effectifs et du budget, management du changement, coach des DRH nouvellement embauchés...
- Leadership: Manager direct de 4 DRH (Italie, Allemagne, USA, France).
- HR Business Partner dédié pour le Top Management du Groupe (*Chief Financial Officer, Chief Compliance Officer, Chief Information Officer, General Counsel, SVP Strategy, SVP Corporate Development*) et leurs collaborateurs directs (25 VP & Senior Directors)
- HR BP pour les équipes support du Groupe (400 collaborateurs) et des Opérations : 2000 salariés travaillant sur 10 sites de productions en Europe, Australie, Amérique du Sud et USA.

### **2017 – 2022 / Leader RH pour les opérations M&A du Groupe** *(en complément de mon poste de VP RH)*

- Leader de l'équipe dédiée RH : « carve-out », plans de rétention, procédures avec les syndicats et les comités d'entreprises, coordination et pilotage de l'ensemble des sujets RH avec les équipes de conclusion du deal puis de transition.
- En 2017-2018, Leader RH pour la cession de l'activité CRM (deal de 190M\$ / 940 salariés travaillant dans 16 pays) à MicroPort, groupe médical basé à Shanghai. Deal finalisé en 14 mois.
- En 2021-2022, Leader RH pour la cession de l'activité Valves Cardiaques (deal de 75M\$ / 850 salariés travaillant dans 20 pays) à Corcym, un groupe crée dans l'optique de ce rachat. Deal finalisé en 12 mois

### **2014 – 2016 / Chef de Projet Déploiement SIRH** *(en complément de mon poste de VP RH)*

- 2014-2016 / Pilotage du déploiement mondial (26 pays) d'un nouvel outil SIRH (SAP HR). Budget de déploiement de 3M€. Management fonctionnel d'une équipe pluridisciplinaire de 17 collaborateurs (RH, Finance, Informatique, Juridique et Opérations).

### **2009-2016 / Vice-Président RH – Business Unit Cardiac Rhythm Management (CRM) : Clamart – 92**

- 1000 salariés, CA de 250 M\$, 3 sites de production : France (Clamart – 92), Italie (Turin), République Dominicaine (Saint-Domingue) avec des équipes en Allemagne, Royaume-Uni, USA, Espagne, Portugal, Benelux, Japon et Scandinavie.
- Report direct au Président de la BU. Manager direct de 5 Leaders RH (Europe, USA et Amérique Latine).

### Principales réalisations:

- Pilotage d'un plan de restructuration (100 postes supprimés en France, Italie et Belgique en 2016)
- Pilotage RH d'opérations de Business Development / acquisitions stratégiques en Europe (due diligence RH en Belgique), Amérique Latine (rachat d'une usine de production en République Dominicaine), et Asie (vente d'une usine de production en Chine).
- Chef de Projet HR : Initiatives de management des talents (360°) et de parcours de carrière des experts techniques (85 experts techniques identifiés pour toutes les compétences clés de la BU)

### **1998 – 2008 Valeo (Industrie – Automobile) – France (Est, Ouest de la France & Paris)**

*Valeo est l'un des équipementiers automobiles majeurs : 92 000 collaborateurs dans 32 pays, 155 sites de production.  
Chiffre d'Affaires : 17 milliards d'euros*



#### **2007-2008 / Branche Essuyage – DRH Division & Directeur Relations Sociales France (La Verrière – 78)**

*2000 salariés, CA de 280 M€*

- Division comprenant 3 usines : 2 en France et 1 en Pologne (mission de RRH en intérim de 6 mois)
- Membre du Comité de Direction de la Division. Manager direct de 3 Managers RH de site.
- Pilotage de toutes les négociations (CCE, salaires NAO, égalité h/f, GPEC, intéressement...) pour les 4 sites de la société en France : Issoire (63), Châtellerauld (86), Reilly (60) et La Verrière (78)

#### **2006-2007 / Branche Systèmes Electriques – Directeur Relations Sociales pour la société française**

*4 sites : Etaples (62), Angers (49), Isle d'Abeau (38) et Créteil (94) – 2200 salariés*

- Pilotage des relations sociales pour les 4 sites de la société juridique française, incluant le Comité Central d'Entreprise ("CCE") composé de 40 participants issus des 6 syndicats majeurs.
- Management fonctionnel de 4 DRH locaux.
- Négociation et signature d'accords avec les syndicats présents dans l'entreprise (NAO, égalité h/f...).

#### **2004-2007 / Branche Systèmes Electriques – DRH Division (Ouest de la France / Angers – 49):**

*700 salariés, CA de 78 M€*

- Compétences : Rémunérations, recrutements, ajustement des effectifs (PSE de 50 opérateurs en 2005), développement RH (plans de succession, entretien de carrière, entretiens annuels,...)

#### **2002-2004 / Branche Câblage – Responsable RH Usine de Sissonne (Est de la France / Sissonne – 02)**

- Responsable RH d'une usine en fermeture (475 salariés)
- Participation aux négociations de fermeture avec les syndicats centraux (L III et LIV)
- Collaboration avec le cabinet BPI : reclassement de 75 % des salariés volontaires.
- Récompensé par le "Valeo President's Award" pour le plan de communication sociale inter-sites.

#### **2000-2002 / Branche Câblage – Responsable RH site (St Quentin-en-Yvelines – 78)**

- Responsable RH du siège de la Branche (500 salariés) : St-Quentin-en-Yvelines (78)
- Management de la transition entre Labinal & Valeo (après le rachat intervenu en septembre 2000).



**1998-2000: Responsable RH Site** – Labinal / Siège du Groupe : St-Quentin-en-Yvelines (78)



**1997-1998: Manager Formation** – Air France Industries / Activité Moteurs : Orly (94)

### **Divers**

---

- Basé à Angers (49), marié, 53 ans, 3 enfants (25, 22 et 20 ans)
- Maîtrise en droit social : Université Paris I Sorbonne (1994)
- Anglais professionnel : bilingue / Italien : intermédiaire
- Course : semi-marathon de Paris (2022), 20kms de Paris (2023), ..., cross-training
- Officier de Réserve (Arme Blindée Cavalerie)